Za aplikacijo ISARR 2

**ZAP. ŠT.: Izpolni BIC LJ**

**DATUM POROČILA: Izpolni BIC Lj**

**DATUM PLAČILA UPRAVIČENCA: Izpolni BIC Lj**

**OBDOBJE (OD–DO): Izpolni partner**

**ZAHTEVEK PRIPRAVIL:**

**OPIS NAPREDKA**

Do sedaj smo usposobili xx mentorjev, v tokratnem obdobju poročanja pa smo v obdobju od XX. XX. XXXX do XX. XX. XXXX v zahodni koh. regiji izvedli usposabljanje mentorjev, ki je vključevalo 24 kontaktnih ur in samostojno delo udeležencev. Od predhodno načrtovanih 16 udeležencev smo uspeli usposobiti vseh 16 mentorjev. Skupno torej (vsota dosedanjega št. in tokratnega št. mentorjev) mentorjev.

**KVALITATIVNA ANALIZA**

1. **Analiza dosežkov na ravni fizičnih ciljev:**

Na podlagi konzorcijske pogodbe št. 1/2016 za izvedbo projekta Usposabljanje mentorjev 2016–2021 smo v obdobju odXX do XX v zahodni koh. regiji izvedli usposabljanje mentorjev, ki je vključevalo 24 kontaktnih ur in samostojno delo udeležencev. Od predhodno načrtovanih 18 udeležencev smo uspeli usposobiti vseh **16** mentorjev.

Na usposabljanje se je prijavilo xx kandidatov, dejansko se jih je vključilo xx (glede na listo prisotnosti!), usposabljanje pa je uspešno zaključilo xx oseb, kar je enako številu predhodno načrtovanih mentorjev/ kar je xx oseb več/manj od prehodno načrtovanega.

1. **Analiza dosežkov na ravni finančnih ciljev:**

Vsi finančni cilji so uresničeni.

1. **Razlogi za razlike med fizično in finančno izvedbo (če obstajajo):**

Razlik med fizično in finančno izvedbo ni.

1. **Posebni pogoji, povezani z operacijo/projektom:**

Posebnih pogojev, povezanih s projektom ni bilo.

1. **Prispevek operacije/projekta k ciljem trajnostnega razvoja:**

Projekt omogoča usposabljanje kvalitetnega kadra mentorjev dijakom in študentom za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom oz. praktičnega izobraževanja na delovnem mestu, s čimer posledično vpliva na trajnostno kakovost izobraževanja v srednje poklicnih, srednje strokovnih in višješolskih programih pri PUD in PRI. Posledično projekt krepi tudi produktivno zaposlenost ter pozitivno konkurenčnost na trgu dela za vse udeležence projekta kot njihove bodoče varovance (dijake in študente na PUD in PRI).

1. **Prispevek operacije/projekta k enakosti možnosti:**

Na usposabljanje se lahko vključi vsak, ki izpolnjuje vstopne pogoje (zaposlenost, stopnja izobrazbe in delovne izkušnje), ne glede na spol, raso ali etnično poreklo, veroizpoved, spolno usmerjenost in invalidnost. Hkrati je vključitev v program brezplačna in tako omogočena vsem, tudi osebam iz socialno šibkejših okolij.

1. **Izvajanje priporočil na podlagi okoljskih poročil:**

Program ni posebej povezan z izvajanjem priporočil na podlagi okoljskih poročil.

1. **Potreba po spremembi Odločbe/Sklepa/Pogodbe:**

Potreb po spremembah odločb, sklepov in pogodb ni bilo.

1. **Težave pri izvajanju operacije/projekta in ukrepi za njihovo odpravo:**

Težav pri izvajanju ni bilo.

1. **Poročilo o tekočem vrednotenju:**

Po končanem usposabljanju smo izvedli evalvacijo zadovoljstva udeležencev in predavateljev usposabljanja z namenom ocene kvalitete izvajanja usposabljanja. Udeleženci so izpolnili evalvacijski vprašalnik, kjer so ocenjevali program kot celoto, njegovo organizacijo in izvedbo ter delo predavateljev. Rezultati evalvacije kažejo, da so zastavljeni cilji usposabljanja uresničeni, udeleženci in predavatelji pa zadovoljni z izvajanjem programa.

1. **Ugotovitve in priporočila revizijskih organov (SLO, EK):**

V času izvajanja usposabljanja revizije ni bilo.

1. **Sprejeti ukrepi informiranja in obveščanja:**

V skladu z Navodili organa upravljanja za informiranje in obveščanje javnosti o kohezijskem in strukturnih skladih smo izvedli sledeče ukrepe informiranja in obveščanja javnosti: objava informacij o izvedbi usposabljanja na spletni strani in drugih socialnih omrežjih, vsa dokumentacija projekta (pogodbe, obrazci, liste prisotnosti, evalvacijski listi, gradivo, potrdila za udeležence idr.) je opremljena s predpisanimi logotipi, napisi in navedbami o financiranju s strani EU, ESS sklada. O aktualnih informacijah se posodablja tudi spletna stran projekta: http://www.usposabljanje-mentorjev.si